



Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Менеджмент и экономика
(наименование дисциплины)

Форма обучения _____ очно-заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Рекомендована к использованию филиалами АНОО ВО «ВЭПИ»

Воронеж
2024

Рабочая программа повышения квалификации разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ВО, Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и локальных нормативных актов АНОО ВО «ВЭПИ».

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента.

Протокол заседания от « 13 » сентября 2024 г. № 2

Заведующий кафедрой



(подпись)

А.А. Галкин

(инициалы, фамилия)

Руководитель обучения по программе



(подпись)

А.А. Галкин

(инициалы, фамилия)

Разработчик



(подпись)

А. А. Галкин

(инициалы, фамилия)

1. Объем курса и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов
Аудиторные занятия (всего)	40
В том числе:	
Лекции (Л)	20
Практические занятия (ПР)	20
Лабораторные работы (Лаб)	
Самостоятельная работа (СРС)	30
Вид промежуточной аттестации (контроль)	Зачет
Общая трудоемкость, часов	72

2. Содержание курса

Наименование раздела, темы		Количество аудиторных часов			СРС	Контроль	
		Всего	в том числе по видам учебных занятий				
			Л	Пр			Лаб
1		2	3	4	5	6	7
Тема 1.	Предприятия и управление ими в условиях рыночной среды	7	2	2		3	Реферат, Устный опрос
Тема 2.	Организационная структура управления	7	2	2		3	Реферат, Устный опрос
Тема 3.	Основные и оборотные фонды	7	2	2		3	Устный опрос, Задачи
Тема 4.	Управление персоналом и оплата труда на предприятии	7	2	2		3	Устный опрос, Кейс
Тема 5.	Планирование деятельности предприятия	7	2	2		3	Кейс, Задачи
Тема 6.	Расходы предприятия	7	2	2		3	Устный опрос, Кейс, Задачи
Тема 7.	Инвестиционная деятельность предприятия	7	2	2		3	Устный опрос, Кейс, Задачи
Тема 8.	Доход, прибыль и рентабельность деятельности предприятия	7	2	2		3	Устный опрос, Кейс, Задачи
Тема 9.	Проектное управление	7	2	2		3	Устный опрос, Кейс, Задачи
Тема 10.	Стратегическое управление	7	2	2		3	Устный опрос, Кейс, Задачи
Итоговая аттестация		2					
ВСЕГО ЧАСОВ:		72	20	20		30	

ТЕМА 1. Предприятия и управление ими в условиях рыночной среды (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Понятие предприятия, его цели, задачи и деятельности. Организационно-правовые формы организаций. Производственный процесс, его состав, виды, принципы организации. Принципы подразделения предприятий по масштабам производства на крупнейшие, крупные, средние и малые, их роль в экономике, оптимальное сочетание и взаимосвязи. Производственная структура предприятия и формирующие ее факторы. Общая и производственная структура предприятия, его инфраструктура. Типы производственной структуры хозяйствующего субъекта. Производственный и технологический процесс: понятие, содержание и структура. Сравнительная характеристика организационно-правовых форм организаций. Объединения предприятий: концерны, корпорации, холдинги, комбинаты, синдикаты, компании, ассоциации и др. Понятие и виды некоммерческих организаций.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Цели и задачи деятельности предприятия.
2. Классификация предприятий по отраслевой принадлежности.
3. Функции и черты предприятия.
4. Среда функционирования предприятия.

ТЕМА 2. Организационная структура управления (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Понятие и сущность организационной структуры управления. Линейные и функциональные структуры управления. Понятие структуры управления. Элементы, звенья и связи в организационной структуре управления. Структура, организация и порядок в системах. Иерархические структуры управления, их виды, основные достоинства и недостатки. Органические (гибкие) структуры управления, их разновидности, преимущества и проблемы использования. Понятие аппарата (штаба) управления. Типы административного аппарата.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Организационная структура управления предприятием.
2. Виды организационных структур
3. Линейные и аппаратные полномочия.
4. Современные структуры управления.

ТЕМА 3. Основные и оборотные фонды (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Основные средства предприятий, их состав, структура и

воспроизводственная характеристика. Виды износа и амортизация основных фондов. Методы начисления амортизации. Показатели эффективности использования основных средств. Оборотные средства организации: понятие, состав и классификация. Нормирование оборотных средств. Понятие имущества предприятия, его состав, источники формирования. Состав и структура основных средств предприятия. Оборотные средства организации: понятие, состав и классификация. Экономическое значение улучшения использования оборотных средств. Расчёт и оценка показателей эффективности использования оборотных средств. Общее понятие об уставном капитале и его роль в производстве. Учёт и оценка основного капитала. Износ основных средств. Амортизация и методы её начисления. Общее понятие оборотного капитала.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Износ и способы начисления амортизации.
2. Показатели эффективности использования оборотных средств.
3. Расчёт и оценка показателей эффективности использования основных средств.
4. Оборотные средства: состав и структура.

ТЕМА 4. Управление персоналом и оплата труда на предприятии (7 ч.)

Лекция – 2 ч.

Понятие «трудовые ресурсы» и «трудовой потенциал». Рынок труда и занятость. Деятельность предприятий на рынке труда. Производительность труда и методы её измерения. Факторы и резервы роста производительности труда. Формы и системы оплаты труда на предприятии. Определение «заработная плата». Функции заработной платы. Понятие «Фонд оплаты труда» (ФОТ). Бестарифная система оплаты труда. Тарифная система оплаты труда (тарифно-квалификационный справочник, тарифная ставка, тарифная сетка, районные коэффициенты). Виды надбавок к заработной плате. Сдельная форма оплаты труда. Состав средств, направляемых на оплату труда.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Сущность заработной платы и её формирование.
2. Формы и системы оплаты труда на предприятии.
3. Государственное и договорное регулирование оплаты труда.
4. Организация заработной платы руководителей, специалистов и служащих.

ТЕМА 5. Планирование деятельности предприятия (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Понятие прогнозирования и планирования. Стратегическое планирование. Основные разделы плана развития организации (тактическое планирование). Бизнес-план предприятия (проекта, сделки), его назначение. Характеристика разделов бизнес-планов, его взаимосвязи: методика разработки и оформления. Методы прогнозирования. Генеральная стратегия организации, ее назначение. Типы экономических стратегий и факторы, определяющие их выбор. Этапы разработки стратегии организации. Стратегическое и оперативное планирование.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Стратегическое и оперативное планирование.
2. Текущее планирование на предприятии.
3. Разработка плана развития.
4. Бизнес-планирование.

ТЕМА 6. Расходы предприятия (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Понятие расходов, их виды. Состав расходов по экономическим элементам. Понятие себестоимости продукции, ее виды и калькуляция. Система показателей эффективности использования затрат на производство и реализацию продукции. Понятие и состав издержек производства и обращения. Классификация затрат по экономическим элементам. Калькуляция себестоимости и её значение. Виды материальных расходов, их группировка и методы оценки. Состав расходов на оплату труда, амортизацию основных средств и нематериальных активов и прочих расходов. Состав и назначение внепроизводственных расходов.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Понятие себестоимости продукции и классификация расходов предприятия.
2. Калькуляция себестоимости.
3. Показатели эффективности текущих затрат и значение снижения себестоимости продукции.
4. Классификация расходов, связанных с производством и реализацией продукции.

ТЕМА 7. Инвестиционная деятельность предприятия (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Понятие «инвестиции», «капитальные вложения», «капитальное строительство», их характеристика. Участники инвестиционного процесса и его организационные формы в условиях рыночной экономики. Техничко-

экономическое обоснование (ТЭО) эффективности инвестиционных проектов. Субъекты инвестиционной деятельности. Состав и принципы инвестиционной деятельности. Характеристика отраслевой, воспроизводственной и технологической структуры капитальных вложений.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Сущность инвестиционной деятельности.
2. Виды инвестиций
3. Показатели оценки альтернативных инвестиционных предложений.
4. Методика определения экономической эффективности инвестиций.

ТЕМА 8. Доход, прибыль и рентабельность деятельности предприятия (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Доходы предприятия. Состав доходов от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав и внереализационных доходов. Прибыль организации (предприятия), ее виды, порядок определения. Распределение прибыли и его особенности на предприятиях различных форм собственности. Рентабельность деятельности предприятия. Методы планирования прибыли. Направления использования чистой прибыли на предприятии. Состав балансовой прибыли и особенности формирования в современных условиях.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Понятие и виды дохода предприятия.
2. Состав внереализационных доходов.
3. Порядок распределения прибыли организации (предприятия).
4. Понятие рентабельности, её виды, формулы расчёта.

ТЕМА 9. Проектное управление (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Определение понятий «проект», «программа». Структуры проекта. Жизненный цикл и фазы проекта. Функции менеджера проекта. Виды организационных структур проекта. Понятие критериев успеха и неудач проекта. Факторы, влияющие на успех и неудачи проекта. Цели, структура, этапы разработки системы управления проектами в компании. Основные и вспомогательные процессы в управлении проектами. Организация выполнения проекта. Разработка и экспертиза проектной документации. Функции управления проектами.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Классификация проектов.
2. Типы структурных моделей проекта

3. Организация проектного коллектива.
4. Модель принятия решений по управлению проектами.

Тема 10. Стратегическое управление (7 ч.)

Лекция – 2 часа.

Элементы стратегии в процессе осуществления деятельности организации и ее подразделений. Принципы стратегического менеджмента в современных условиях деятельности и развития организации. Значение стратегической сегментации на ранних этапах выработки стратегии. Система стратегического управления: сущность, основные составляющие. Стратегии научно-технического развития. Стратегия управления персоналом. Показатели конкурентной среды и ее особенности. Маркетинговая стратегия. Стратегическая хозяйственная зона как часть внешнего окружения фирмы. Методы формирования стратегического видения.

Практическое занятие – 2 часа.

Вопросы:

1. Функции стратегического менеджмента в управленческой деятельности организации
2. Цели и задачи стратегического менеджмента
3. Стратегия внешнеэкономической деятельности: правила и приемы поведения фирмы на внешнем рынке
4. Достоинства и недостатки портфельного анализа

3. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО КУРСУ

3.1. Перечень компетенций (трудовых функций) с указанием этапов их освоения (совершенствования)

Наименование этапа контроля	Содержание этапа контроля	Наименования оцениваемых компетенций (трудовых функций)
1	2	3
1 ЭТАП	Знает: - основные закономерности и принципы управления своим временем; - основные принципы саморазвития, личностного и профессионального роста; - требования рынка труда и предложения образовательных услуг; - методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач; - современные интеллектуально-поисковые системы; - основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений; - факторы внешней и внутренней среды организации; - основные теории мотивации, лидерства и	- способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; - способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем; - способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их

	власти в управленческой деятельности; - основные принципы и этапы тактического планирования; - принципы стратегического планирования; - основные теории стратегического менеджмента; - принципы развития и закономерности экономического поведения организации на рынке; - основные теории, принципы, сферы применения финансового менеджмента; - виды нормативных и методических документов, используемых в плановой работе; - теории и принципы проектного менеджмента, инновационного менеджмента; - виды организационных структур управления и принципы их построения; - принципы организации операционной деятельности организации; - основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации; - роль технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений в функционировании предприятия; - организовывать операционную деятельность организации на основе качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций; - требования информационного обеспечения разработки управленческого решения; - виды операционных систем, историю и тенденции их развития, состав программного обеспечения, файловые системы; - технические средства, необходимые для создания компьютерных сетей, актуальные характеристики основных периферийных устройств компьютеров; - виды и принципы моделирования бизнес-процессов; - резервы и факторы роста производительности труда; - показатели качества нормирования; основные принципы, стандарты нормативно-правовую базу финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности; - технологию комплексного решения задач; - основные закономерности и принципы инвестирования, финансового планирования и прогнозирования; - основные теории организации труда; - нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; - принципы, проектного управления;	реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия; - способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя из конкретных потребностей рынка; - способен использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения инноваций, а также изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; - способен создавать качественную нормативно-методическую базу планирования и проведения комплексного экономического анализа для управления операционной (производственной) деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; - способен использовать навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств; - способен моделировать бизнес-процессы и разрабатывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования; - способен применять основные методы
--	--	---

	- порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью; - порядок разработки стратегических и тактических планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности организации; - информационные технологии для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации; - технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; - правила и нормы охраны труда; - отечественный и зарубежный опыт рациональной организации экономической деятельности организации в условиях рыночной экономики; - методы определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, организации труда, инновационных предложений; - правила использования вычислительной техники для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации.	финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен оценивать инвестиционные проекты, финансовое планирование и прогнозирование с учетом контроля за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда; - способен планировать и прогнозировать экономическую деятельность организации.
2 ЭТАП	Умеет: - использовать инструменты управления своим временем при достижении поставленной цели; - использовать инструменты образования в течение всей жизни; - строить профессиональную карьеру и определять стратегию профессионального развития; - выбирать и использовать адекватные содержанию управленческих задач методы обработки и анализа данных; - оценивать возможности применения современных интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих задач; - обосновывать и разрабатывать организационно-управленческие решения с учетом их социальной и экономической эффективности; - факторы внешней и внутренней среды организации; мотивировать персонал для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовывать работу по тактическому планированию деятельности организации, исходя их конкретных потребностей рынка; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники;	- способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; - способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно - аналитических систем; - способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия; - способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя из конкретных потребностей рынка; - способен использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и

	- получать, обобщать и интегрировать данные о состоянии и динамике объекта управления; применять основные инструменты финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков; - принимать решения, направленные на повышение качества нормативно-методической базы планирования; - осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами; - разрабатывать программы осуществления инновационной деятельности в организации; - разрабатывать предложения по рационализации структуры управления в соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления; - методами анализа операционной деятельности организации; - методами разработки программы осуществления инновационной деятельности организации и оценки её эффективности; - анализировать информацию при принятии управленческих решений; - понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения управленческих задач; - создавать банки данных, определять требования и характеристики корпоративных информационных систем получения, хранения и переработки информации; - организовывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции; - выявлять резервы роста производительности труда и выбирать источники роста производительности труда оптимальные для организации; - калькулировать и анализировать себестоимость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета, оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения; - проектировать и разрабатывать научно обоснованные рекомендации по использованию методов комплексного решения задач; - обосновывать принимаемые финансовые решения; - разрабатывать финансовые планы и прогнозы; - организовывать контроль за соблюдением установленных норм рациональной организации труда; - использовать методы осуществления проектной деятельности; - адаптировать автоматизированные системы	современных достижений науки и техники; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения инноваций, а также изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; - способен создавать качественную нормативно-методическую базу планирования и проведения комплексного экономического анализа для управления операционной (производственной) деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; - способен использовать навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств; - способен моделировать бизнес-процессы и разрабатывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен оценивать инвестиционные проекты, финансовое планирование и прогнозирование с учетом контроля за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда; - способен планировать и
--	---	--

	сбора и обработки экономической информации для потребностей организации; - составлять и анализировать финансово-экономическую отчетность организации; - принимать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности организации; - применять методы формирования и использования баз данных организации; - оценивать эффективность проектов организации; - разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках; - составлять аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений; - анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов; - составлять прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации.	прогнозировать экономическую деятельность организации.
3 ЭТАП	Знает: - основные закономерности и принципы управления своим временем; - основные принципы саморазвития, личностного и профессионального роста; - требования рынка труда и предложения образовательных услуг; - методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач; - современные интеллектуально-поисковые системы; - основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений; - факторы внешней и внутренней среды организации; - основные теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности; основные принципы и этапы тактического планирования; - принципы стратегического планирования; - основные теории стратегического менеджмента; - принципы развития и закономерности экономического поведения организации на рынке; - основные теории, принципы, сферы применения финансового менеджмента; - виды нормативных и методических документов, используемых в плановой работе; - теории и принципы проектного менеджмента, инновационного менеджмента; - виды организационных структур управления и принципы их построения; принципы организации операционной деятельности	- способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; - способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно - аналитических систем; - способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия; - способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя из конкретных потребностей рынка; - способен использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - способен применять основные методы финансового менеджмента для

	организации; - основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации; - роль технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений в функционировании предприятия; - организовывать операционную деятельность организации на основе качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций; - требования информационного обеспечения разработки управленческого решения; - виды операционных систем, историю и тенденции их развития, состав программного обеспечения, файловые системы; - технические средства, необходимые для создания компьютерных сетей, актуальные характеристики основных периферийных устройств компьютеров; - виды и принципы моделирования бизнес-процессов; - резервы и факторы роста производительности труда; - показатели качества нормирования; - основные принципы, стандарты нормативно-правовую базу финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности; - технологию комплексного решения задач; - основные закономерности и принципы инвестирования, финансового планирования и прогнозирования; - основные теории организации труда; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; - принципы, проектного управления; порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью; - порядок разработки стратегических и тактических планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности организации; - информационные технологии для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации; - технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; правила и нормы охраны труда; - отечественный и зарубежный опыт рациональной организации экономической	оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения инноваций, а также изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; - способен создавать качественную нормативно-методическую базу планирования и проведения комплексного экономического анализа для управления операционной (производственной) деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; - способен использовать навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств; - способен моделировать бизнес-процессы и разрабатывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен оценивать инвестиционные проекты, финансовое планирование и прогнозирование с учетом контроля за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда; - способен планировать и прогнозировать экономическую деятельность организации.
--	--	---

	деятельности организации в условиях рыночной экономики; - методы определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, организации труда, инновационных предложений; - правила использования вычислительной техники для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации. Умеет: - использовать инструменты управления своим временем при достижении поставленной цели; - использовать инструменты образования в течение всей жизни; - строить профессиональную карьеру и определять стратегию профессионального развития; - выбирать и использовать адекватные содержанию управленческих задач методы обработки и анализа данных; - оценивать возможности применения современных интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих задач; - обосновывать и разрабатывать организационно-управленческие решения с учетом их социальной и экономической эффективности; - факторы внешней и внутренней среды организации; - мотивировать персонал для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовывать работу по тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных потребностей рынка; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - получать, обобщать и интегрировать данные о состоянии и динамике объекта управления; - применять основные инструменты финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков; - принимать решения, направленные на повышение качества нормативно-методической базы планирования; - осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами; - разрабатывать программы осуществления инновационной деятельности в организации; - разрабатывать предложения по рационализации структуры управления в	
--	--	--

	соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления; - методами анализа операционной деятельности организации; - методами разработки программы осуществления инновационной деятельности организации и оценки её эффективности; - анализировать информацию при принятии управленческих решений; - понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения управленческих задач; - создавать банки данных, определять требования и характеристики корпоративных информационных систем получения, хранения и переработки информации; - организовывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции; - выявлять резервы роста производительности труда и выбирать источники роста производительности труда оптимальные для организации; - калькулировать и анализировать себестоимость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета, оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения; - проектировать и разрабатывать научно обоснованные рекомендации по использованию методов комплексного решения задач; - обосновывать принимаемые финансовые решения; разрабатывать финансовые планы и прогнозы; - организовывать контроль за соблюдением установленных норм рациональной организации труда; - использовать методы осуществления проектной деятельности; - адаптировать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации для потребностей организации; - составлять и анализировать финансово-экономическую отчетность организации; - принимать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности организации; - применять методы формирования и использования баз данных организации; - оценивать эффективность проектов организации; - разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках; - составлять аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия	
--	---	--

	стратегических решений; - анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов; - составлять прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации. Владеет: - методами управления временем при выполнении конкретных задач; - методами оценки своих ресурсов и их пределов; - методами анализа информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений; - навыками визуализации данных и презентации решений в информационной среде; - методами диагностики проблемных ситуаций в деятельности организации; - методами оценки организационных и социальных последствий принятых решений; способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти в управлении социально-экономическими системами; - типовыми методами и способами выполнения профессиональных задач в области планирования; - методами стратегического анализа; - методами оценки параметров и характеристик объекта управления на основе форм учёта и отчётности; - навыками выполнения расчетов для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений; - методами комплексного анализа предприятия; навыками разработки и реализации и оценки проекта; - современным инструментарием анализа результатов инновационной деятельности в организации; - методами анализа существующей организационной структуры и уровней управления; - навыками работы с информацией в корпоративных информационных системах; - навыками использования стандартного программного обеспечения, администрирования персонального компьютера; - методами анализа бизнес-процессов; навыками расчёта показателей нормирования труда; - методами анализа финансовой отчётности; навыками постановки научно-практической задачи; - методами и инструментами оценки инвестиционных проектов; технологиями финансового планирования и прогнозирования;	
--	--	--

	- методами разработки требований рациональной организации труда; - методами определения экономической эффективности внедрения инновационных технологий организации труда; - методами и инструментами проектного управления; - методами экономико-математического и статистического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений; - методами организации оперативного и статистического учета; - методами сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники.	
--	--	--

3.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций (трудовых функций) на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Наименование этапа контроля	Наименования оцениваемых компетенций (трудовых функций)	Критерии оценки	
		«Зачтено»	«Не зачтено»
1 ЭТАП «Текущий контроль успеваемости»	Знает: - основные закономерности и принципы управления своим временем; - основные принципы саморазвития, личностного и профессионального роста; - требования рынка труда и предложения образовательных услуг; - методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач; - современные интеллектуально-поисковые системы; - основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений; - факторы внешней и внутренней среды организации; - основные теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности; - основные принципы и этапы тактического планирования; - принципы стратегического планирования; - основные теории стратегического менеджмента; - принципы развития и закономерности	- способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; - способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем; - способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия; - способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя из конкретных потребностей рынка; - способен использовать навыки	- не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено»

	экономического поведения организации на рынке; - основные теории, принципы, сферы применения финансового менеджмента; - виды нормативных и методических документов, используемых в плановой работе; - теории и принципы проектного менеджмента, инновационного менеджмента; - виды организационных структур управления и принципы их построения; - принципы организации операционной деятельности организации; - основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации; - роль технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений в функционировании предприятия; - организовывать операционную деятельность организации на основе качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций; - требования информационного обеспечения разработки управленческого решения; - виды операционных систем, историю и тенденции их развития, состав программного обеспечения, файловые системы; - технические средства, необходимые для создания компьютерных сетей, актуальные характеристики основных периферийных устройств компьютеров; - виды и принципы моделирования бизнес-процессов; - резервы и факторы роста производительности труда; - показатели качества нормирования; основные принципы, стандарты	стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения инноваций, а также изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; - способен создавать качественную нормативно-методическую базу планирования и проведения комплексного экономического анализа для управления операционной (производственной) деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; - способен использовать навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств; - способен моделировать бизнес-процессы и разрабатывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной	
--	---	--	--

	нормативно-правовую базу финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности; - технологию комплексного решения задач; - основные закономерности и принципы инвестирования, финансового планирования и прогнозирования; - основные теории организации труда; - нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; - принципы, проектного управления; - порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью; - порядок разработки стратегических и тактических планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности организации; - информационные технологии для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации; - технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; - правила и нормы охраны труда; - отечественный и зарубежный опыт рациональной организации экономической деятельности организации в условиях рыночной экономики; - методы определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, организации труда, инновационных предложений; - правила использования вычислительной техники для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации.	нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен оценивать инвестиционные проекты, финансовое планирование и прогнозирование с учетом контроля за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда; - способен планировать и прогнозировать экономическую деятельность организации.	
2 ЭТАП «Рубежный»	Умеет: - использовать инструменты управления своим временем	- способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию	- не выполнены

контроль»	при достижении поставленной цели; - использовать инструменты образования в течение всей жизни; - строить профессиональную карьеру и определять стратегию профессионального развития; - выбирать и использовать адекватные содержанию управленческих задач методы обработки и анализа данных; - оценивать возможности применения современных интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих задач; - обосновывать и разрабатывать организационно-управленческие решения с учетом их социальной и экономической эффективности; - факторы внешней и внутренней среды организации; мотивировать персонал для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовывать работу по тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных потребностей рынка; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - получать, обобщать и интегрировать данные о состоянии и динамике объекта управления; применять основные инструменты финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков; - принимать решения, направленные на повышение качества нормативно-методической базы планирования; - осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение	саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; - способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем; - способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия; - способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя из конкретных потребностей рынка; - способен использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения инноваций, а также изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; - способен создавать качественную нормативно-методическую базу планирования и проведения комплексного экономического	требования, соответствующие оценке «зачтено».
-----------	---	--	--

	управления проектами; - разрабатывать программы осуществления инновационной деятельности в организации; - разрабатывать предложения по рационализации структуры управления в соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления; - методами анализа операционной деятельности организации; - методами разработки программы осуществления инновационной деятельности организации и оценки её эффективности; - анализировать информацию при принятии управленческих решений; - понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения управленческих задач; - создавать банки данных, определять требования и характеристики корпоративных информационных систем получения, хранения и переработки информации; - организовывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции; - выявлять резервы роста производительности труда и выбирать источники роста производительности труда оптимальные для организации; - калькулировать и анализировать себестоимость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета, оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения; - проектировать и разрабатывать научно обоснованные рекомендации по использованию методов комплексного решения задач; - обосновывать принимаемые финансовые решения; - разрабатывать финансовые планы и прогнозы; - организовывать контроль за	анализа для управления операционной (производственной) деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; - способен использовать навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств; - способен моделировать бизнес-процессы и разрабатывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен оценивать инвестиционные проекты, финансовое планирование и прогнозирование с учетом контроля за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда; - способен планировать и прогнозировать экономическую деятельность организации.	
--	--	--	--

	соблюдением установленных норм рациональной организации труда; - использовать методы осуществления проектной деятельности; - адаптировать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации для потребностей организации; - составлять и анализировать финансово-экономическую отчетность организации; - принимать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности организации; - применять методы формирования и использования баз данных организации; - оценивать эффективность проектов организации; - разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках; - составлять аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений; - анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов; - составлять прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации.		
3 ЭТАП «Итоговая аттестация по итогам освоения программы»	Знает: - основные закономерности и принципы управления своим временем; - основные принципы саморазвития, личностного и профессионального роста; - требования рынка труда и предложения образовательных услуг; - методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач; - современные интеллектуально-поисковые системы; - основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений; - факторы внешней и внутренней	- способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; - способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем; - способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их	- не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено».

	среды организации; - основные теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности; основные принципы и этапы тактического планирования; - принципы стратегического планирования; - основные теории стратегического менеджмента; - принципы развития и закономерности экономического поведения организации на рынке; - основные теории, принципы, сферы применения финансового менеджмента; - виды нормативных и методических документов, используемых в плановой работе; - теории и принципы проектного менеджмента, инновационного менеджмента; - виды организационных структур управления и принципы их построения; принципы организации операционной деятельности организации; - основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации; - роль технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений в функционировании предприятия; - организовывать операционную деятельность организации на основе качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций; - требования информационного обеспечения разработки управленческого решения; - виды операционных систем, историю и тенденции их развития, состав программного обеспечения, файловые системы; - технические средства,	реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия; - способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя из конкретных потребностей рынка; - способен использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения инноваций, а также изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; - способен создавать качественную нормативно-методическую базу планирования и проведения комплексного экономического анализа для управления операционной (производственной) деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; - способен использовать навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств; - способен моделировать бизнес-процессы и разрабатывать	
--	--	--	--

	необходимые для создания компьютерных сетей, актуальные характеристики основных периферийных устройств компьютеров; - виды и принципы моделирования бизнес-процессов; - резервы и факторы роста производительности труда; - показатели качества нормирования; - основные принципы, стандарты нормативно-правовую базу финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности; - технологию комплексного решения задач; - основные закономерности и принципы инвестирования, финансового планирования и прогнозирования; - основные теории организации труда; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; - принципы, проектного управления; порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью; - порядок разработки стратегических и тактических планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности организации; - информационные технологии для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации; - технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; правила и нормы охраны труда; - отечественный и зарубежный опыт рациональной организации экономической деятельности организации в условиях рыночной экономики; - методы определения экономической	мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования; - способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, а также создание качественной нормативно-методической баз планирования и проведение комплексного анализа предприятия; - способен оценивать инвестиционные проекты, финансовое планирование и прогнозирование с учетом контроля за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда; - способен планировать и прогнозировать экономическую деятельность организации.	
--	---	---	--

	эффективности внедрения новой техники и технологии, организации труда, инновационных предложений; - правила использования вычислительной техники для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации. Умеет: - использовать инструменты управления своим временем при достижении поставленной цели; - использовать инструменты образования в течение всей жизни; - строить профессиональную карьеру и определять стратегию профессионального развития; - выбирать и использовать адекватные содержанию управленческих задач методы обработки и анализа данных; - оценивать возможности применения современных интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих задач; - обосновывать и разрабатывать организационно-управленческие решения с учетом их социальной и экономической эффективности; - факторы внешней и внутренней среды организации; - мотивировать персонал для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовывать работу по тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных потребностей рынка; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники; - получать, обобщать и интегрировать данные о состоянии и динамике объекта управления; - применять основные инструменты финансового		
--	---	--	--

	менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков; - принимать решения, направленные на повышение качества нормативно-методической базы планирования; - осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами; - разрабатывать программы осуществления инновационной деятельности в организации; - разрабатывать предложения по рационализации структуры управления в соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления; - методами анализа операционной деятельности организации; - методами разработки программы осуществления инновационной деятельности организации и оценки её эффективности; - анализировать информацию при принятии управленческих решений; - понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения управленческих задач; - создавать банки данных, определять требования и характеристики корпоративных информационных систем получения, хранения и переработки информации; - организовывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции; - выявлять резервы роста производительности труда и выбирать источники роста производительности труда оптимальные для организации; - калькулировать и анализировать себестоимость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета, оценивать эффективность		
--	---	--	--

	использования различных систем учета и распределения; - проектировать и разрабатывать научно обоснованные рекомендации по использованию методов комплексного решения задач; - обосновывать принимаемые финансовые решения; разрабатывать финансовые планы и прогнозы; - организовывать контроль за соблюдением установленных норм рациональной организации труда; - использовать методы осуществления проектной деятельности; - адаптировать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации для потребностей организации; - составлять и анализировать финансово-экономическую отчетность организации; - принимать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности организации; - применять методы формирования и использования баз данных организации; - оценивать эффективность проектов организации; - разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках; - составлять аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений; - анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов; - составлять прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации. Владеет: - методами управления временем при выполнении конкретных задач; - методами оценки своих ресурсов и их пределов; - методами анализа информации,		
--	--	--	--

	необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений; - навыками визуализации данных и презентации решений в информационной среде; - методами диагностики проблемных ситуаций в деятельности организации; - методами оценки организационных и социальных последствий принятых решений; способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти в управлении социально-экономическими системами; - типовыми методами и способами выполнения профессиональных задач в области планирования; - методами стратегического анализа; - методами оценки параметров и характеристик объекта управления на основе форм учёта и отчётности; - навыками выполнения расчетов для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений; - методами комплексного анализа предприятия; навыками разработки и реализации и оценки проекта; - современным инструментарием анализа результатов инновационной деятельности в организации; - методами анализа существующей организационной структуры и уровней управления; - навыками работы с информацией в корпоративных информационных системах; - навыками использования стандартного программного обеспечения, администрирования персонального компьютера; - методами анализа бизнес-процессов; навыками расчёта показателей нормирования труда; - методами анализа финансовой отчётности; навыками постановки научно-практической задачи;		
--	---	--	--

	- методами и инструментами оценки инвестиционных проектов; технологиями финансового планирования и прогнозирования; - методами разработки требований рациональной организации труда; - методами определения экономической эффективности внедрения инновационных технологий организации труда; - методами и инструментами проектного управления; - методами экономико-математического и статистического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений; - методами организации оперативного и статистического учета; - методами сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники.		
--	---	--	--

3.3. Обеспечение образовательного процесса учебной и учебно-методической литературой

№ п/п	Наименование дисциплин	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы
1	2	3
1	Менеджмент и экономика	1. Воробьева И. П. Экономика и управление производством : учебное пособие для вузов / И. П. Воробьева, О. С. Селевич. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16829-7. — URL : https://urait.ru/bcode/537299 2. Коршунов М. К. Экономика и управление: применение информационных технологий : учебное пособие для вузов / М. К. Коршунов ; под научной редакцией Э. П. Макарова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 110 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07724-7. — URL : https://urait.ru/bcode/492212 3. Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — URL : https://urait.ru/bcode/535753 4. Коршунов В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 363 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16408-4. — URL :

№ п/п	Наименование дисциплин	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы
1	2	3
		https://urait.ru/bcode/535674 5. Горбашко Е. А. Управление качеством : учебник для вузов / Е. А. Горбашко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17580-6. — URL : https://urait.ru/bcode/535547 6. Управление проектами : учебник для вузов / Е. А. Горбашко [и др.] ; под редакцией Е. А. Горбашко. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 358 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19021-2. — URL : https://urait.ru/bcode/555760 7. Громов А. И. Управление бизнес-процессами: современные методы : монография / А. И. Громов, А. Фляйшман, В. Шмидт ; под редакцией А. И. Громова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 367 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-03094-5. — URL : https://urait.ru/bcode/536127 8. Управление запасами: многофакторная оптимизация процесса поставок : учебник для вузов / Г. Л. Бродецкий, В. Д. Герами, А. В. Колик, И. Г. Шидловский. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 322 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09781-8. — URL : https://urait.ru/bcode/541730 9. Масалова Ю. А. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебное пособие для вузов / Ю. А. Масалова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13908-2. — URL : https://urait.ru/bcode/543996 10. Корпоративное управление : учебник для вузов / С. А. Орехов [и др.] ; под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05902-1. — URL : https://urait.ru/bcode/539550

4. Перечень электронных образовательных ресурсов, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, необходимых для освоения дисциплины

4.1. Электронные образовательные ресурсы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка
1	2	3
1	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	https://www.minobrnauki.gov.ru/
2	Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки	http://obrnadzor.gov.ru/ru/
3	Федеральный портал «Российское образование»	http://www.edu.ru/
4	Электронно-библиотечная система «Znaniyum»	https://znaniyum.ru/
5	Электронная библиотечная система «Юрайт»	https://biblio-online.ru/

4.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка
1	2	3
1	Электронно-библиотечная система «Znanium»	https://znanium.ru/
2	Электронная библиотечная система «Юрайт»	https://biblio-online.ru/
3	Справочная правовая система «КонсультантПлюс»	https://www.consultant.ru/edu/
4	Справочная правовая система «ГАРАНТ-Образование»	https://study.garant.ru/
5	Федеральная служба государственной статистики	https://rosstat.gov.ru/
6	Базы данных Министерства экономического развития Российской Федерации	www.economy.gov.ru
7	Статистика Федеральной службы государственной статистики	https://rosstat.gov.ru/statistic
8	Федеральный портал малого и среднего предпринимательства	http://www.gkr.su/software_development/projects/elrussia/portal%20MiSP/
9	Государственная цифровая платформа «Мой бизнес»	https://мойбизнес.рф/
10	Портал национального проекта «Цифровая экономика»	https://национальныепроекты.рф/projects/tsifrovaya-ekonomika
11	Государственный Портал Работа России	https://trudvsem.ru/
12	Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент»	http://ecsocman.hse.ru
13	База данных «Библиотека управления» - Корпоративный менеджмент	https://www.cfin.ru/rubricator.shtml

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	Наименование помещения	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства
1	2	3	4
1	318 Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Рабочее место преподавателя (стол, стул); мебель ученическая; доска для письма мелом; трибуна для выступлений; персональный компьютер; мультимедийный проектор; экран	1. 1С:Предприятие 8 - Сублицензионный договор от 02.07.2020 № ЮС-2020-00731; 2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" - Договор № 96-2023 / RDD от 17.05.23 3. Справочно-правовая система "Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24 от 30.11.23; 4. MicrosoftOffice - Сублицензионный договор от 12.01.2017 № Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc; 5. Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite - Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498; 6. LibreOffice - Свободно распространяемое программное обеспечение; 7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства. 8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 (подписка 01.09.2022-31.08.2025) 9. Электронно-библиотечная система «Знаниум»:

№ п/п	Наименование помещения	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства
1	2	3	4
			Лицензионный договор № 697эбс от 17.07.2024 (Основная коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-31.08.2027)
2	321 Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Рабочее место преподавателя (стол, стул); мебель ученическая; доска для письма мелом; трибуна для выступлений; персональный компьютер; мультимедийный проектор; экран	1. 1С:Предприятие 8 - Сублицензионный договор от 02.07.2020 № ЮС-2020-00731; 2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" - Договор № 96-2023 / RDD от 17.05.23 3. Справочно-правовая система "Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24 от 30.11.23; 4. MicrosoftOffice - Сублицензионный договор от 12.01.2017 № Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc; 5. Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite - Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498; 6. LibreOffice - Свободно распространяемое программное обеспечение; 7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства. 8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 (подписка 01.09.2022-31.08.2025) 9. Электронно-библиотечная система «Знаниум»: Лицензионный договор № 697эбс от 17.07.2024 (Основная коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-31.08.2027)
3	322 Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Мебель (парта ученическая, стол преподавателя, стулья) доска учебная, баннеры	
4	323 Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Рабочее место преподавателя (стол, стул); мебель ученическая; доска для письма мелом; трибуна для выступлений; персональный компьютер; мультимедийный проектор; экран	1. 1С:Предприятие 8 - Сублицензионный договор от 02.07.2020 № ЮС-2020-00731; 2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" - Договор № 96-2023 / RDD от 17.05.23 3. Справочно-правовая система "Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24 от 30.11.23; 4. MicrosoftOffice - Сублицензионный договор от 12.01.2017 № Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc; 5. Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite - Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498; 6. LibreOffice - Свободно распространяемое программное обеспечение; 7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства. 8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 (подписка 01.09.2022-31.08.2025) 9. Электронно-библиотечная система «Знаниум»: Лицензионный договор № 697эбс от 17.07.2024 (Основная

№ п/п	Наименование помещения	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства
1	2	3	4
			коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-31.08.2027)
5	324 Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Персональные компьютеры с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно- правовым системам, электронные учебно- методические материалы, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно- образовательной среде	1. 1С:Предприятие 8 - Сублицензионный договор от 02.07.2020 № ЮС-2020-00731; 2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" - Договор № 96-2023 / RDD от 17.05.23 3. Справочно-правовая система "Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24 от 30.11.23; 4. MicrosoftOffice - Сублицензионный договор от 12.01.2017 № Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc; 5. Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite - Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498; 6. LibreOffice - Свободно распространяемое программное обеспечение; 7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства. 8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 (подписка 01.09.2022-31.08.2025) 9. Электронно-библиотечная система «Знаниум»: Лицензионный договор № 697эбс от 17.07.2024 (Основная коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-31.08.2027)